

**FACELI**

**Curso de Administração de empresas.**

**Exercício de fixação**

**Conteúdo trabalhado: Abordagem humanística (TRH)**

**Q1) Descreva o contexto de surgimento da Abordagem humanística da Administração.**

**Q2) Explique com um exemplo prático, como age uma organização informal.**

**Q3) Descreva resumidamente as principais decorrências da TRH.**

**Q4) A experiência de Hawthorne visava verificar, inicialmente: (Cap 5)**

- a) A correlação existente entre iluminação e produtividade
- b) O porquê do descontentamento dos empregados.
- c) A correlação existente entre remuneração e produtividade.
- d) A correlação existente entre o trabalho especializado nas linhas de montagem e o aumento da produtividade.
- e) Nenhuma das alternativas.

**Q5) A experiência da Hawthorne: (Cap 5)**

- a) Foi iniciada e desenvolvida por G. W. Hawthorne na Universidade de Harvard.
- b) Foi iniciada e desenvolvida por Frederick Winslow Taylor.
- c) Foi a origem fundamental da Teoria Clássica da Administração.
- d) Veio demonstrar a fragilidade dos pressupostos da Teoria das Relações Humanas.
- e) Nenhuma das alternativas

**Q6) A Teoria das Relações Humanas também desenvolveu uma teoria sobre motivação dos empregados. Segundo ela, o homem é incentivado por recompensas: (Cap. 5)**

- a) Salariais e materiais
- b) Financeiras e simbólicas.
- c) Sociais e simbólicas
- d) Salariais e sociais
- e) Nenhuma das alternativas